

<p><b>Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 26.8.2025 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta</b></p>	<p>Konsernijohtaja</p>	<p>Henkilöstöjohtaja</p>	<p>Neuvottelupäällikkö</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta</li> <li>Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta</li> <li>Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta</li> <li>Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja</li> <li>Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja</li> <li>Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiyksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta</li> <li>Konserniyksikön johtaja (pl. strategiyksikkö)</li> <li>Kaupunginrevisori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelualueen johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul> <p>Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elpan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sipan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------	--------------------------	----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Tehtävän tiedot

<p>Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta</p>	<p>Johtava asema</p>	<p>X</p>					
	<p>Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä</p>				<p>X</p>		<p>X</p>
	<p>Nimikkeen vahvistaminen jos ei rinnastusta</p>			<p>X</p>			
<p>Johtavaan asemaan määrääminen</p>		<p>X</p>					
<p>Tehtävän työaikamuodon muuttaminen</p>	<p>Tehtävä, jossa hoitaja</p>			<p>X</p>			
	<p>Rinnastuksen kautta tehtävä, jossa ei hoitajaa</p>				<p>X</p>		<p>X</p>
<p>Työajan järjestäminen liukuvaksi</p>	<p>Kaikki</p>			<p>X</p>			
<p>Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §</p>							<p>X</p>
<p>Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen</p>	<p>Johtava asema</p>	<p>X</p>					
<p>Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen</p>	<p>Johtava asema</p>	<p>X</p>					
	<p>Rinnastuksen kautta</p>				<p>X</p>	<p>Tuntipalkkaiset</p>	<p>X</p>
	<p>Muut jos ei rinnastusta</p>			<p>X</p>			
<p>Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä</p>	<p>Johtava asema</p>	<p>X</p>					
	<p>Rinnastuksen kautta</p>				<p>X</p>		<p>X</p>
	<p>Muut jos ei rinnastusta</p>			<p>X</p>			
	<p>Sijainen</p>					<p>Päätää se, jolla toimintasäännön mukaan oikeus ottaa</p>	

### Henkilön tiedot

<p>Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta</p>	<p>Johtava asema</p>	<p>X</p>					
	<p>Muut</p>			<p>X</p>			

<b>Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 26.8.2025 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta</b>		Konserni-johtaja	Henkilöstö-johtaja	Neuvottelu-päällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta</li> <li>Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta</li> <li>Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta</li> <li>Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja</li> <li>Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja</li> <li>Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiyksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta</li> <li>Konserniyksikön johtaja (pl. strategiyksikkö)</li> <li>Kaupunginrevisori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelualueen johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul> <p>Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elpan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sipan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul>
Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) ja/tai hinnoittelun/palkkaryhmän muuttaminen toistaiseksi tai toistaiseksi voimassa olevan tasolisän myöntäminen	Johtava asema	X					
	Muut			X			
OVTES osio G kelpoisuuslisien myöntäminen	Kaikki					X	
OVTES:n B-F osioiden palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	Kaikki					X	
Tehtäväkohtaisen palkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen määräajaksi tai määräaikaisen tasolisän myöntäminen	Johtava asema	X					
	Muut palkat: max vuosi ja max 15 %					X	X
	ed. mainitun ajan ja/tai %:n ylittävät			X			
	Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset palkkamuutokset vahvistetun palkkausjärjestelmän mukaisesti						X
Päätös järjestelyerän suuntaamisesta		X					
Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen tva:n/tasokuvausten puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	Johtava asema	X					
	Muut			X			
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisiä tai erillislisiä	Rekrytointilisiä max 15 % ja erillislisiä max 15 %					X	X
	Ed. mainitun %:n ylittävät			X			
Projektitehtäviin liittyvä rekrytointilisiä (oto) tasopalkkajärjestelmässä	Kaikki			X			
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä		Suorat alaiset				X	X

<b>Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 26.8.2025 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta</b>		Konserni-johtaja	Henkilöstö-johtaja	Neuvottelu-päällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta</li> <li>Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta</li> <li>Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta</li> <li>Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja</li> <li>Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja</li> <li>Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiyksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta</li> <li>Konserniyksikön johtaja (pl. strategiyksikkö)</li> <li>Kaupunginrevisori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelualueen johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul> Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elpan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sipan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul>
Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	Kaikki			X			
Varallaolojärjestelmä				X			
Liikaa maksetun palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	Johtava asema	X					
	Muut			X			
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteellisä	Kaikki					X	
Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	Kaikki					X	
Kertapalkkion myöntäminen	Johtavat	Johtavat ja suorat alaiset					
	Muut				X		X
	Tilannepalkitseminen, enintään 200 euroa, lähiesihenkilö						
<b>Muut</b>							
Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen			X				
Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu			X				
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet (Henkilöstöyksikön ohje 11.12.2024)	Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa				X	X	
	Yli 15 palkallista päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)		X				
	Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat		X				
	MBA-koulutukset		X				
Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus				X			

<b>Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 26.8.2025 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta</b>		Konserni-johtaja	Henkilöstö-johtaja	Neuvottelu-päällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta</li> <li>Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta</li> <li>Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta</li> <li>Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja</li> <li>Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja</li> <li>Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiyksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta</li> <li>Konserniyksikön johtaja (pl. strategiyksikkö)</li> <li>Kaupunginrevisori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelualueen johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul> Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elpan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sipan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul>
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)		Valtuuston, kaupungin-hallituksen ja sen jaostojen osalta					Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja ja johtokuntien osalta toimitusjohtaja ja Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja
Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat	Johtavat	X					
	Muut		X				
Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat		Suorat alaiset			X Poikkeus: Palvelualueella palvelualueen johtaja		
Matkustaminen: Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat						Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja	
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta						
Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	Johtavat	X					
	Muut		X				
Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen	Johtavat	X					
	Muut		X				
Tukipakettitoimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa			X				
Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu			X				
Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus				X	X	
	Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa		X				

<b>Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 26.8.2025 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta</b>		Konsernijohtaja	Henkilöstöjohtaja	Neuvottelupäällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta</li> <li>Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta</li> <li>Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta</li> <li>Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja</li> <li>Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja</li> <li>Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta</li> <li>Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö)</li> <li>Kaupunginreviisori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelualueen johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul> <p>Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elpan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sipan palveluryhmän johtaja</li> <li>Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja</li> </ul>
Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä				X			
Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet			X				